Crowe

Smart decisions. Lasting value.

Communication sur le Progrès 2022

Crowe Sustainable Metrics

Stratégie RSE I Reporting extra-financier I Management du carbone I Change Management I Formation

Déclaration de soutien au Pacte Mondial

J’ai l’honneur de vous confirmer que Sustainable Metrics soutient les dix principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par cette lettre, nous exprimons notre volonté d’intégrer ces principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d’influence. Également, de participer à des projets collaboratifs faisant progresser les objectifs de développement plus larges des Nations Unies, en particulier les Objectifs de Développement Durable.

Sustainable Metrics fera une déclaration publique de cet engagement à ses parties prenantes.

Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Global Compact est la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (COP), décrivant les efforts de notre entreprise dans l’intégration des 10 principes. Nous nous engageons donc à publier nos progrès dans un délai d’un an maximum à compter de notre date d’adhésion, et par la suite annuellement, en conformité avec les directives pour les Communications sur le progrès du Global Compact.

Cette COP contiendra trois éléments :

1. Le renouvellement signé du dirigeant envers le Global Compact et ses principes (document distinct de la présente lettre)

2. Une description des actions pratiques (politiques, procédures, activités) que l'entreprise a prises ou planifiées pour intégrer les thèmes des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

3. Une mesure des résultats des actions entreprises, ou des objectifs chiffrés.

Jean-Baptiste COTTENCEAU
Co-fondateur & Directeur Général de Sustainable Metrics

Levallois-Perret, le 1er aout 2022,

COTTENCEAU Jean-Baptiste

Directeur Général

Sustainable Metrics
85, rue Paul-Vaillant
92300 Levallois-Perret
Tél : 01 41 05 98 40

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Rappel des 10 Principes du Global Compact des Nations Unies

DROITS DE L'HOMME

1 Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme

2 Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

3 Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective

4 Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

5 Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

6 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

ENVIRONNEMENT

7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement

8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

9 Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10 Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Les Dix Principes du Global Compact des Nations Unies sont dérivés de : la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail, la Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement, et la Convention des Nations Unies contre la corruption.

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Sommaire

01 Mieux nous connaître - Page 5

02 Notre démarche RSE - Page 10

03 Nos actions de progrès - Page 16

01 Mieux nous connaître

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Sustainable Metrics

Nous accompagnons les acteurs économiques

- À gérer leurs enjeux en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (**RSE**)
- À mettre en œuvre leur **stratégie développement durable** et spécifiquement sur le changement climatique
- À piloter leurs progrès avec des **indicateurs de performance** extra-financière pertinents

Notre ADN

« Au croisement de l'ingénierie carbone, de l'expertise RSE et de la comptabilité, les fondateurs ont la conviction que la mise en lien des enjeux sociaux et environnementaux avec la performance économique est un sujet incontournable pour toutes les entreprises aujourd'hui »

Jean-Baptiste Cottenceau - **Sustainable Metrics**,
Marc De Prémare - **Crowe HAF**,
Alain Grandjean & Jean-Marc Jancovici - **Carbone4**

Notre réseau

- Membre de Crowe Global : 9ème réseau mondial d'audit et expertise comptable; une signature mondiale reconnue pour son expertise et son indépendance
- Engagé avec les professionnels du carbone APCC, The Shift Project, La Fresque du Climat
- Engagé pour la profession RSE : Global Compact, C3D, Club Innovation Positive, Club DD de l'OEC

Notre engagement

- Maintenir dans la durée notre capacité d'influence et d'innovation en matière de RSE
- Garantir la transparence et l'éthique de nos prestations
- Adopter un fonctionnement en cohérence avec l'objet de nos missions
- Labelisé Positive Workplace **

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Crowe France

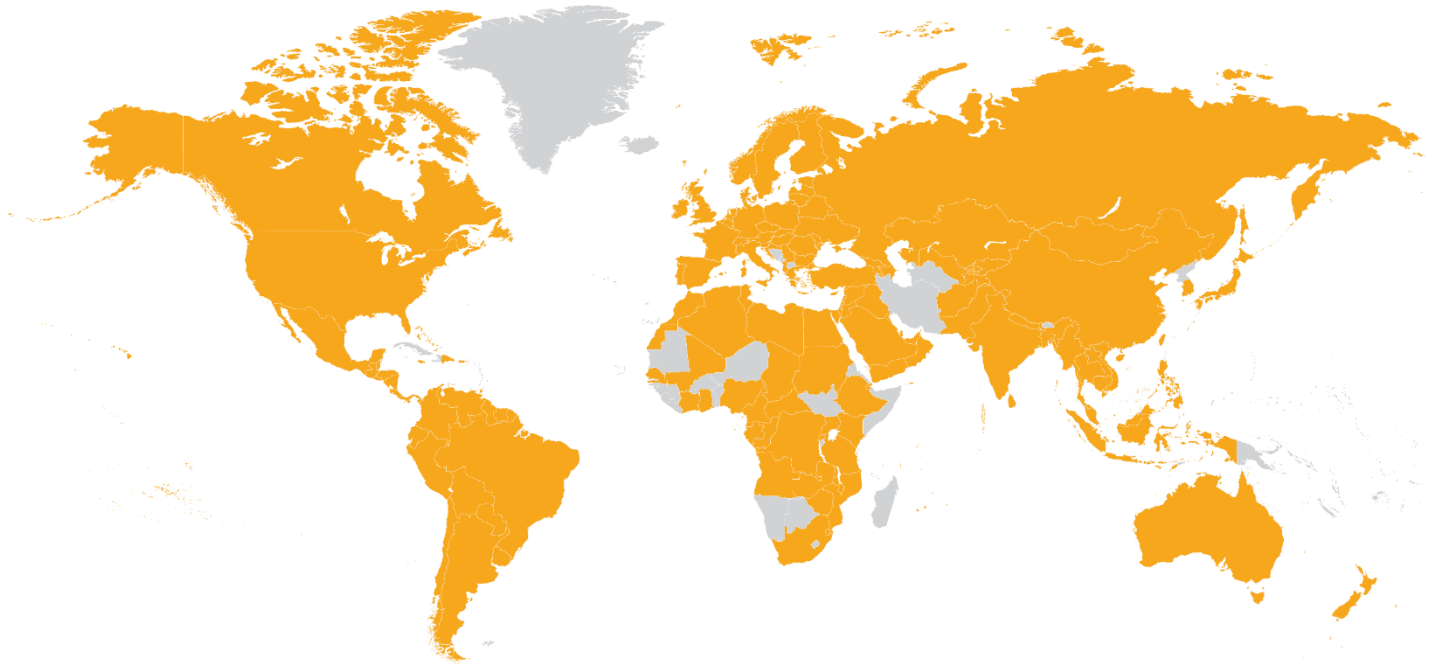
Sustainable Metrics est membre de Crowe France, réseau de cabinets indépendants d'audit, d'expertise comptable et de conseil qui rassemble 18 cabinets et plus de 1200 professionnels partageant une vision, des méthodologies et des valeurs au service de leurs clients.

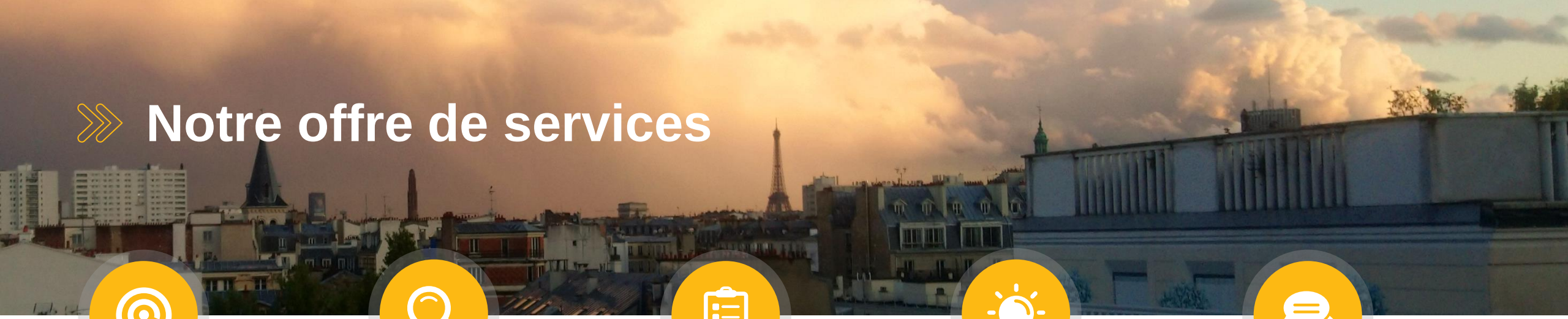
- **120 associés**
- **Implantation dans 50 villes en France**
- **110 M€ de Chiffre d'affaires**
- **Croissance constante depuis 8 ans**

Créé en 2008, le réseau représente le réseau Crowe Global en France.

9ème réseau mondial d'audit, d'expertise comptable et de conseil, Crowe Global rassemble plus de 765 bureaux dans 146 pays pour 41 000 collaborateurs.

(1) Deloitte, (2) PwC, (3) EY, (4) KPMG, (5) BDO, (6) Grant Thornton, (7) RSM, (8) Nexia , **(9) Crowe Global**,,
(10) Baker Tilly International - Source : IAB World Survey 2020





Notre offre de services

Stratégie RSE

Nous vous accompagnons dans la définition et le déploiement de votre feuille de route : matrice de matérialité, objectifs, feuille de route, gouvernance,
KPI's, etc.

Management du carbone

Nos missions visent à intégrer l'enjeu climatique dans la stratégie d'entreprise (définition et déploiement d'une feuille de route climat – SBTI…),

Reporting extra-financier

Nous vous aidons à dimensionner votre reporting RSE pour un pilotage efficace et à transcrire une démarche de progrès réelle et opposable (inclut accompagnement DPEF)

Vérification (Audit) des DPEF – accrédidation COFRAC depuis 2021.

Change management

Mise en œuvre d'actions concrètes pilotées par des responsables identifiés, suivi et animation de votre démarche de progrès.

Formation

«Comprenez et agissez» Nous vous proposons des formations sur mesure sur la RSE et le sujet climatique en entreprise (organisme agréé).

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Notre équipe

Basé sur l’expérience de ses associés fondateurs et la complémentarité des ses collaborateurs, Sustainable Metrics met en œuvre une approche pragmatique du conseil pour proposer des services sur mesure à ses clients.

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

02 Notre démarche responsable

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

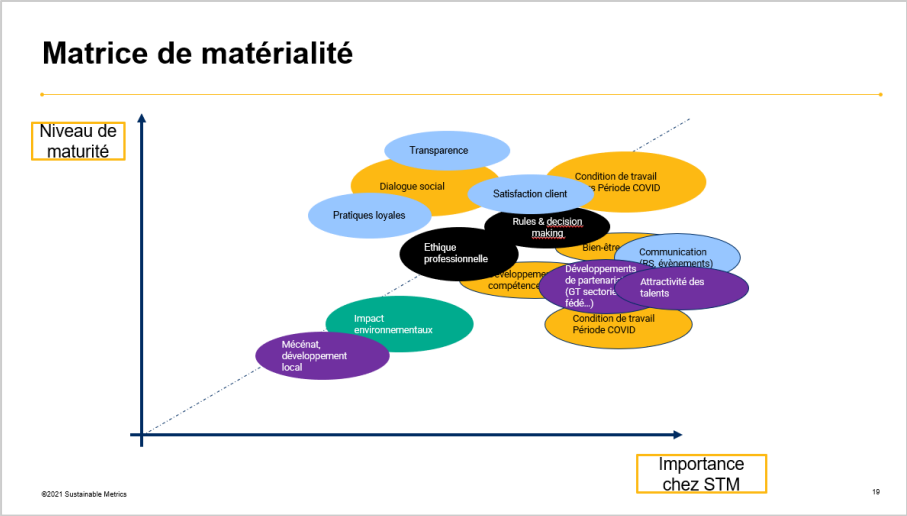
Le pilotage de notre démarche RSE

Les piliers de la politique RSE de Sustainable Metrics ont été définis en 2017 lors de la publication de notre première COP.

En 2022, nous avons structuré notre démarche de progrès en appliquant les méthodes que nous proposons à nos clients :

- Mise en place d'une gouvernance de la RSE : création d'un pôle RSE avec des temps dédiés à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de notre démarche RSE.
- Hiérarchisation des enjeux RSE : co-construction d'une liste d'enjeux RSE spécifiques à notre organisation et cotation des enjeux au regard de leur importance pour l'interne et pour nos parties prenantes
- Définition d'une feuille de route RSE 2022-2023 : définition d'un plan d'actions structuré et d'objectifs d'amélioration quantifiés sur nos axes de progrès prioritaires
- Labélisation RSE : obtention de la certification POSITIVE WORKPLACE© France avec un niveau de maturité de 2 étoiles.

Extrait des travaux réalisés en séminaire d'équipe



© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Notre engagement responsable

La RSE est au cœur de notre activité. Nous nous devons par conséquent d'être exemplaire au quotidien dans la réalisation de nos missions et dans nos principales décisions de développement. La démarche RSE de Sustainable Metrics se structure autour des 3 engagements suivants :

1

Maintenir dans la durée notre capacité d'influence et d'innovation en matière de RSE

Enjeux prioritaires associés :

- Pertinence du conseil, veille et innovation
- Satisfaction des clients
- Partenariats responsables
- Sensibilisation et formation de notre écosystème aux enjeux du développement durable

2

Garantir la transparence et l'éthique de nos prestations

Enjeux prioritaires associés :

- Loyauté des pratiques et éthique professionnelle
- Protection des données et confidentialité
- Respect du droit du travail, respect des droits de l'Homme

3

Adopter un fonctionnement en cohérence avec l'objectif de nos missions

Enjeux prioritaires associés :

- Management responsable
- Transparence de la gouvernance et modalités de prises de décisions
- Développement des compétences et de l'employabilité
- Santé & qualité de vie au travail
- Attraction et rétention des talents
- Mobilité durable, écoresponsabilité des collaborateurs
- Achats responsables

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Notre feuille de route RSE 2022/2023

Objectifs de progrès	Mesures concrètes	Degré d'atteinte en 2023
Renforcer les processus de veille et d'innovation	Mise en place de points d'actu lors des réunions d'équipe mensuelles	0%
Impliquer les collaborateurs dans le projet de l'entreprise	Présentation des résultats de l'entreprise Mise en place d'un Comité d'engagement Accord d'intéressement Organisation d'un séminaire sur la raison d'être de Sustainable Metrics et sur notre vision du management	50%
Structurer le parcours professionnel de nos collaborateurs	Définition de fiches de poste personnalisées et d'un plan de formation Mise en place de 2 entretiens d'évaluation	25%
Garantir la santé et le bien-être de nos collaborateurs	Révision de la Mutuelle Télétravail ouvert à tous les collaborateurs Mise en place de lignes professionnelles Création baromètre QVT hebdomadaire Création d'une Charte sur le droit à la déconnexion	25%
Être exemplaire dans notre démarche de réduction de notre empreinte environnementale	Réalisation du Bilan carbone® de Sustainable Metrics et de nos partenaires Crowe HAF et Crowe Praxiam Sensibilisation de nos clients sur l'empreinte environnementale de nos services et notre démarche de réduction Mise en place du forfait mobilité Réemploi du matériel informatique Sensibilisation au numérique responsable Tri sélectif dans nos bureaux	50%
Etudier la possibilité de faire du mécénat de compétence	Identifier des projets et partenaires	0%

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Notre contribution à la réalisation des Objectifs de Développement Durable (ODD)

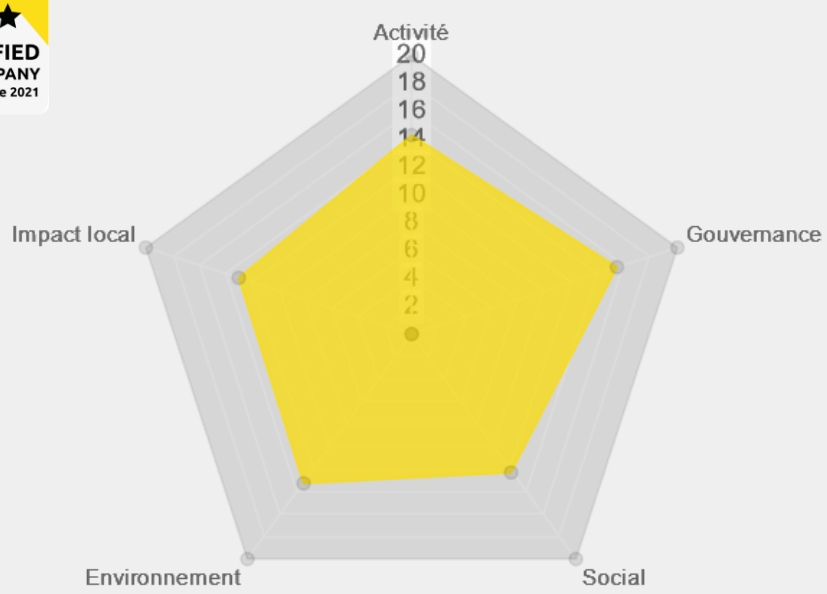
Nous nous engageons à participer à l'atteinte compte les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unis en réduisant les externalités négatives de nos activités et en maximisant leurs effets positifs, notamment au travers la réalisation de nos missions et du déploiement de sa feuille de route RSE.

Nous concentrons nos actions sur les ODD les plus proches de notre cœur de métier et avons décidé d'amplifier en 2022 son action en faveur des ODD jugés prioritaires par l'entreprise (ci-contre).

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Un engagement reconnu

Sustainalbe Metrics a obtenu la certification RSE POSITIVE WORKPLACE© France avec un niveau de maturité de 2 étoiles. Ce résultat est accompagné de quelques précisions sur nos points forts, points faibles et axes d'amélioration de notre démarche RSE. Ils sont consultables sur le site de Positive Workplace.



Les bonnes pratiques identifiés lors de l'évaluation

- **Activité** : Sustainable Metrics accompagne les entreprises pour qu'elles intègrent au cœur de leur modèle économique les sujets de RSE
- **Gouvernance** : L'équité au sein de Sustainable Metrics fait partie des valeurs de l'entreprise. Elle se traduit par un faible écart de rémunération entre le salaire le plus haut et le plus bas et une prise de décision partagée
- **Social** : Des procédures d'accueil et de départs élaborées (offre de cadeaux, rapport d'étonnement, etc.) permettant d'améliorer le bien-être des salarié.e.s
- **Environnement** : Sustainable Metrics accompagne la réduction des consommations énergétiques, de gaz à effet de serre et de matières de leurs clients
- **Impact local** : Sustanaible Metrics est signataire du global compact et a formalisé une charte de déontologie

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

03 Nos actions de progrès

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Maintenir dans la durée notre capacité d'influence et d'innovation en matière de RSE

1

Enjeux prioritaires associés :

- Pertinence du conseil, veille et innovation
- Satisfaction des clients
- Partenariats responsables
- Sensibilisation et formation de notre écosystème aux enjeux du développement durable

La RSE est au cœur de notre activité. Notre enjeu principal est de contribuer, à travers nos prestations et nos partenariats, à la prise en compte des aspects sociétaux dans les décisions des acteurs économiques que nous accompagnons.

C'est pourquoi notre objectif est avant tout de continuer à cibler nos prestations de services sur des missions qui lient création de valeur et intégration de critères sociaux et environnementaux et de renforcer nos collaborations avec des partenaires sensibles à leurs enjeux RSE. Il s'agit pour Sustainable Metrics de matérialiser précisément les spécificités et les contraintes sectorielles pour une application concrète des politiques RSE chez nos clients, et de proposer des solutions pragmatiques à des entreprises leur permettant de progresser sur leur performance globale.

Pour apporter les meilleures solutions à ses clients, Sustainable Metrics fait partie de réseaux d'acteurs du développement durable, qui collaborent et organisent conférences, workshops, et autres évènements dédiés à la promotion des nouveautés de notre secteur.

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Notre performance

Nos actions 2021/2022 pour **maintenir dans la durée notre capacité d'influence et d'innovation en matière de RSE :**

Satisfaction des clients

- Une cinquantaine de missions réalisées, avec la poursuite « aller plus loin » de certains projets depuis des années et de nouveaux clients
- Réalisation d'une enquête satisfaction client dans le cadre de la labélisation Positive Workplace : Les 3 caractéristiques les plus citées pour qualifier Sustainable Metrics sont « **Compétent, Proactif et Intègre »**. Ces mots sont une grande source de motivation pour notre équipe, il s'agira de garder cette culture, ces valeurs et ce niveau de services.

Partenariats responsables

- 12 partenariats pour la promotion du développement durable (liste détaillé ci-après)

Pertinence du conseil, veille et innovation

- Développement de nouvelles offres de services : ACT Pas à Pas, ACT évaluation, Audit DPEF, BPI Décarbonaction
- Participations et interventions dans des colloques sur les actualités et nouvelles offres en matière de RSE et stratégie bas carbone
- Outils de veille : abonnement AEF Info

Sensibilisation et formation de notre écosystème aux enjeux du développement durable

- Statut d'organisme de formation certifié
- Participation au salon Produrable : organisation de conférence sur l'empreinte carbone des produits en 2021
- Près de 20 articles publiés annuellement sur notre site internet et partagés à notre communauté
- 230 personnes formées sur le développement durable et climat

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Nous accompagnons nos clients dans la gestion de leurs enjeux RSE, dans la mise en œuvre de leur stratégie développement durable et spécifiquement bas carbone et dans le pilotage de leurs progrès avec des indicateurs de performance extra-financière pertinents.

Formations

Pour apporter les meilleures solutions à ses clients, Sustainable Metrics fait partie de réseaux d'acteurs du développement durable, qui collaborent et organisent conférences, workshops, et autres évènements dédiés à la promotion des nouveautés dans notre secteur.

Global Compact – Membre

Depuis 2020, Sustainable Metrics est engagé auprès de l'initiative de responsabilité sociétale du Global Compact des Nations Unies et de ses 10 principes autour des droits de l'Homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption

Comité RSE de l'OEC idf - Membre

Participations aux ateliers et réflexions sur les évolutions du reporting extra-financier et de la comptabilité environnementale + membre club DD

Positive Innovation Club - Membre

Participations aux ateliers, échanges et réflexions sur les tendances, évolutions et bonnes pratiques

C3D Collège des Directeurs Développement Durable – Membre partenaire

Participations aux ateliers, échanges et réflexions sur les tendances, évolutions et bonnes pratiques des entreprises en matière de RSE et Développement Durable

Commission RSE de Crowe France - Membre

Participations aux ateliers, échanges et réflexions sur les tendances, évolutions

Groupe de travail sur le reporting intégré

Sustainable Metrics a contribué activement aux travaux de réflexion de ce groupe sur le reporting intégré

APCC - Membre

Sustainable Metrics est membre de l'Association des Professionnels en Conseil Climat, en charge d'animer le secteur des consultants d'accompagnement des stratégies climatiques des organisations.

Association Bilan Carbone

Membre depuis de nombreuses années, le Directeur participe à certains groupes de travail. Tous les collaborateurs sont formés et certifiés Bilan Carbone®

Master DDMEG : 2 ateliers juniors entreprise

2022 : élaboration d'une méthode DueDIligence ESG
2020 La perception de la performance RSE des entreprises par les Millennials.
2016 Reporting intégré : analyse académique et sondage auprès de directions développement durable : mise au point d'une méthode permettant d'apprécier les principes de démarches intégrée pour une entreprise de tout secteur.

La Fresque du Climat

L'équipe est formée à l'animation des sessions Fresque du Climat

The Shift Project

Les collaborateurs de Sustainable Metrics sont proches des travaux du Shift Project et participent à titre personnel aux « actions » des Shifteurs

Positive WorkPlace

Notre partenariat avec PWP permet d'adresser la questions des notations et labels RSE de manière pragmatique

© 2022 Crève Sustainable Metrics

Garantir la transparence et l’éthique de nos prestations

2

Enjeux prioritaires associés :

- Loyauté des pratiques et éthique professionnelle
- Protection des données et confidentialité
- Respect du droit du travail, respect des droits de l’Homme

Le directeur général de Sustainable Metrics est expert comptable, et après 10 ans de pratiques, il est très sensible et formé à la maitrise des risques liés à l’éthique des affaires. Etant membre du réseau Crowe Global, le cabinet est également formé à la nécessité de transparence des informations et les problématiques de corruption économique et financière.
La taille du cabinet garantit la qualité de la transparence de chacun des collaborateurs pour chacune de ses missions au sein de Sustainable Metrics.

La réalisation de nos missions nécessite l’accès à de nombreuses données à caractère confidentiel. La sécurité des données et la confidentialité représentent un enjeu majeur pour nous et nos des clients. Elle est notamment garantie par la signature systématique de DNA en début de missions, par un processus de délégation des fonctions IT à une entreprise professionnelle compétente et par la destruction des documents papier confidentiels par broyeur.
Enfin Sustainable Metrics n’utilise pas de liquide, et prévient ainsi « à la source » les risques de détournements ou blanchiment d’argent.

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Notre performance

Nos actions 2021/2022 pour **garantir la transparence et l'éthique de nos prestations et de notre fonctionnement :**

Loyauté des pratiques et éthique professionnelle

- Transparence sur la construction des prix et sur le profil des consultants
- Sustainable Metrics a formalisé une charte et un code de déontologie signés par l'ensemble des collaborateurs

Respect des droits de l'Homme

- Adhésion au global compact : Sustainable Metrics s'engage à respecter et à promouvoir les droits de l'Homme
- Signature de la Déclaration des Droits de l'Homme par le Directeur Général

Protection des données et confidentialité

- Signature systématique d'un accord de confidentialité en début de mission
- Ajout d'une clause de confidentialité dans les contrats de travail
- Respect de la législation RGPD

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Adopter un fonctionnement en cohérence avec l’objectif de nos missions

3

Enjeux prioritaires associés :

- Management responsable
- Transparence de la gouvernance et modalités de prises de décisions
- Développement des compétences et de l’employabilité
- Santé & QVT
- Attraction et rétention des talents
- Ecoresponsabilité des collaborateurs

Le système de management est fondé sur la confiance, le respect et professionnalisme. Les points « management minutes » assurent un dialogue constant et des points d’évaluations formels donnent l’occasion de poser les bases de progrès continu en matière de comportement et de compétences.

Notre développement s’est focalisé d’abord sur la formation des jeunes afin de jouer un rôle social sur leur employabilité. Les formations techniques sont considérées comme des investissements essentiels permettant de faire progresser les compétences des collaborateurs. Sustainable Metrics forme chaque employé aux enjeux du développement durable et aux méthodes pour promouvoir le développement durable en interne et à l’extérieur.

Chez Sustainable Metrics, les collaborateurs ont des fonctions hybrides qui libèrent les idées, les innovations. La polyvalence est moteur d’un professionnalisme sans rigidité et d’un dynamisme toujours renouvelé.

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Notre performance

Nos actions 2021/2022 pour **adopter un fonctionnement en cohérence avec l'objectif de nos missions :**

:

Transparence de la gouvernance et modalités de prises de décisions

- Présentation annuelle des résultats de l'entreprise
- Création d'un Comité d'Engagement

Attraction et rétention des talents

- En 2021/2022, nous avons créé des postes de consultants juniors poursuivant ainsi la formation des jeunes diplômés
- Nous avons amélioré les conditions de travail pour nos stagiaires (congés, gratification…)

Management responsable

- Mise en place des Rendez-vous STM : Réunion équipe du Lundi (planning, staffing, alerte mission)
- Séminaire pleiner ½ j/bimensuel mois : suivi activité, avancement des travaux interne, retour d'expérience dossier

Développement des compétences et de l'employabilité

- 16 heures de formation par collaborateur en moyenne en 2022
- Thématique des formations : Bilan Carbone®, Formation ACT Pas à Pas, prise de parole en public
- 1 entretien annuel d'évaluation par collaborateur

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Notre performance

Nos actions 2020/2022 pour **adopter un fonctionnement en cohérence avec l'objectif de nos missions :**

:

Santé et qualité de vie au travail

- Mise en place de lignes professionnelles
- Télétravail ouvert à l'ensemble des collaborateurs
- Création d'un baromètre QVT pour traiter des enjeux de la gestion des multi-dossier et de l'équilibre de vie de nos consultants.

Ecoresponsabilité des collaborateurs

- Réalisation de notre Bilan Carbone : notre activité a généré 14 TCO2e (scope 1+2+3) émis en 2020 soit 3,6 TCO2e par collaborateur
- Aucun de nos collaborateurs n'utilise de véhicule thermique pour se rendre au travail
- L'équipe a pris part à une Fresque du numérique responsable
- Tri sélectif dans nos bureau
- 100% de nos plaquettes commerciales ont été réalisées avec du papier recyclé (Ecolabel Européen et certification)

Focus sur La Fresque du Climat

Sustainable Metrics a animé une Fresque du Climat dans ses locaux : près de 40 collaborateurs Crowe HAF et Praxiam ont été sensibilisés.

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Annexes

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Table de correspondance

Engagement	Enjeux	Pages	Principes du Global Compact	Objectifs de Développement Durable (ODD)
Maintenir dans la durée notre capacité d'influence et d'innovation en matière de RSE	• Pertinence du conseil, veille et innovation • Satisfaction des clients • Partenariats responsables • Sensibilisation et formation de notre écosystème aux enjeux du développement durable	• Pages 17 à 20	• Principe 7 • Principe 8 • Principe 9	• ODD 12 • ODD13 • ODD 17
Garantir la transparence et l'éthique de nos prestations	• Loyauté des pratiques et éthique professionnelle • Protection des données et confidentialité • Respect du droit du travail, respect des droits de l'Homme	• Pages 21 à 22	• Principe 1 • Principe 2 • Principe 3 • Principe 4 • Principe 5 • Principe 6 • Principe 10	• ODD 16
Adopter un fonctionnement en cohérence avec l'objectif de nos missions	• Management responsable • Transparence de la gouvernance et modalités de prises de décisions • Développement des compétences et de l'employabilité • Santé & qualité de vie au travail • Attraction et rétention des talents • Mobilité durable, écoresponsabilité des collaborateurs • Achats responsables	• Pages 23 à 26	• Principe 3 • Principe 6 • Principe 7 • Principe 8	• ODD 3 • ODD 4 • ODD 5 • ODD 8 • ODD 13

© 2022 Crowe Sustainable Metrics

Crowe

Sustainable Metrics

Jean-Baptiste COTTENCEAU

Co-fondateur – Directeur Général

+ 33 (0)1 76 21 95 53 Direct

+ 33 (0)6 98 00 76 67 Mobile

Linkedin

jbcottenceau@sustainable-metrics.com

Crowe Sustainable Metrics is a leading international network of separate and independent accounting and consulting firms that are licensed to use “Crowe” in connection with the provision of professional services to their clients. Crowe Global itself is a non-practicing entity and does not provide professional services to clients. Services are provided by the member firms. Crowe Global and its member firms are not agents of, and do not obligate, one another and are not liable for one another’s acts or omissions.

© 2022 Crowe Sustainable Metrics